

ÅS, HOLM & CO

DA - M.N.A.

Rekommandert

Partnere:

Peder Ås (H)

Marte Kirkerud (H)

Dato

THE FUTURE'S SO BRIGHT AS - DETS KONKURSBO – IKKE INNTREDEN I ARBEIDSAVTALE OG OPPSIGELSE

The Future's So Bright AS ble ved kjennelse av xxxxxx, tatt under behandling av Lillevik tingrett som konkursbo. Advokat Lars Holm er oppnevnt som bostyrer.

Som ansatt i The Future's So Bright AS underrettes De herved om at konkursboet beklageligvis ikke trer inn i ansettelsesavtalen med Dem, og De sies med dette opp . Oppsigelsesfristen løper fra førstkommende månedsskifte.

Lønn og feriepenger som de ansatte har tilgode, samt lønn i oppsigelsestid etter arbeidsmiljølovens bestemmelser, er med enkelte unntak (bl a for virksomhetens ledelse/eier og deres nærstående) prioriterte krav i boet. De ansattes tilgodehavende i denne sammenheng vil bli søkt dekket fra Lønnsgarantiordningen (Direktoratet for arbeidstilsynet) i den grad boet selv ikke dekker lønnskravet.

Det presiseres at dersom De vil krev lønn dekket for oppsigelsestiden av boet, må De uten ugrunnet opphold melde Dem arbeidsledig og være reell arbeidssøkende. Dersom de ikke oppfyller disse vilkårene, risikerer De å tape retten til å kreve dividende i boet for lønn i oppsigelsestiden.

Lønn i oppsigelsestiden utbetales med fradrag for annen inntekt De får. Skjema for melding av lønnskrav vedlegges (eller sendes senere).

Formelt underretter jeg Dem med dette om arbeidsmiljølovens bestemmelser om retten til å kreve forhandlinger eller reise søksmål, hvis De mener De har blitt oppsagt på et usaklig grunnlag. Arbeidsmiljøloven § 61 bestemmer at forhandling må kreves innen to uker. Søksmål må i tilfelle reises innen åtte uker etter forhandlingens avslutning, eller hvis det ikke har vært ført forhandlinger, innen åtte uker etter mottagelsen av oppsigelsen. Hvis De bare vil kreve erstatning og ikke gjeninntagelse i stillingen, er søksmålsfristen seks måneder fra oppsigelsen fant sted.

Etter arbeidsmiljøloven § 61 har den oppsagte rett til å fortsette i stillingen så lenge tvist om oppsigelse er gjenstand for forhandlinger. Det samme gjelder hvis søksmål er reist innen 8 uker fra forhandlingens avslutning. Dette gjelder også hvis arbeidstaker skriftlig innen utløpet av oppsigelsesfristen har underrettet arbeidsgiver om at søksmål vil bli reist innen

utløpet av åtte ukers-fristen. Disse reglene antas å være lite praktiske i konkurssituasjonen. Om De vurderer å gjøre gjeldende rett til å stå i stillingen i denne situasjonen, anmodes De om å ta kontakt med undertegnede.

Arbeidsgiver og rett saksøkte ved eventuelt søksmål er konkursskyldneren The Future's So Bright AS og The Future's so Bright AS, dets konkursbo.

Vedlagt gir vi en oversikt over de viktigste reglene som gjelder for krav som kan dekkes over lønnsgarantiordningen. For ordens skyld opplyses at denne oversikten ikke er uttømmende.

Til slutt ønsker vi Dem lykke til videre.

Med vennlig hilsen

Lars Holm
Advokat

vedlegg