

## OVERSIKT OVER DE VIKTIGSTE REGLENE FOR KRAV SOM KAN DEKKES OVER LØNSGARANTIORDNINGEN

### 1. Hvilke krav som omfattes av lønnsgarantiordningen

Garantien omfatter forfalte krav på lønn og annet vederlag for arbeid i tjenesteforhold, herunder feriepenger, krav mot arbeidsgiver for pensjon og tapt arbeidsvederlag, samt mulige renter og rimelige kostnader ved inndrivelse av slike krav.

Utenfor garantien faller f.eks. bilgodtgjørelse, diettgodtgjørelse, dekning av abonnementer for telefon og aviser ol. Slike krav dekkes som hovedregel ikke.

### 2. Krav som ikke dekkes:

- a. Vederlag til arbeidstaker som selv har hatt eierandel i virksomheten med minst 20 prosent.
- b. Vederlag til arbeidstaker som har stått i et slikt forhold til arbeidsgiveren at dekning av kravet over statsgarantien må anses som urimelig, jf. lønnsgarantiloven § 7 annet ledd.

### 3. Begrensninger i tid:

- a. Lønn

#### I. Opptjent, ikke utbetalt lønn

For vederlag som refererer seg til opptjent, ikke utbetalt lønn, må kravets forfallstid (normal lønningstid) ikke ligge lenger tilbake enn fire måneder før fristdagen. Fristdagen er som hovedregel den dag da konkursbegjæringen kom inn til retten – altså normalt noen dager før konkursåpning. Bobestyrer vil kunne opplyse når fristdagen er.

Unntak:

Krav som forfalt til utbetaling tidligere enn fire måneder før fristdagen kan dekkes dersom arbeidstakeren uten grunn har opphold:

- har forsøkt å inndrive kravet, men ikke rukket å skaffe seg utlegg som boet må respektere.
- eller har tatt nødvendige skritt for å få åpnet konkurs i skyldnerens virksomhet, men ikke innen fire måneder etter forfallstid har nådd å fremsette konkursbegjæring som blir tatt til følge.

#### II. Lønn i oppsigelsestiden

Lønn i oppsigelsestid dekkes ikke utover oppsigelsesfrister som følger av arbeidsmiljøloven § 58 nr 1-4, med mindre lengre oppsigelsesfrist følger av tariffavtale som er inngått tidligere enn seks måneder før fristdagen.

Utgangspunktet i arbeidsmiljøloven er en oppsigelsestid på 1 måned se lovens § 58 nr.1.

I visse tilfeller har man rett til en oppsigelsestid utover 1 måned. Det vises til lovens § 58 nr 2-4.

Lønn i oppsigelsestiden utbetales med fradrag av forskutterte dagpenger som skal refunderes NAV og annen inntekt som kommer isteden for lønn hos skyldneren.

### III. Maksimumsgrense

Vederlag for lønn (opptjent både før og etter konkursåpning) kan dekkes for maksimalt seks måneder.

#### b. Feriepenger

##### I. Opptjente, ikke utbetalte feriepenger

Feriepenger må som er opptjent de siste 24 måneder før fristdagen er også prioritert, med mindre forfallstid (normal utbetalingstid) ligger lenger tilbake enn fire måneder før fristdagen.

##### II. Feriepenger i oppsigelsestid

Feriepenger av lønn i oppsigelsestid dekkes med normalt 10,2 prosent. (For arbeidstakere over 60 år er satsen 12,5 %). Høyere feriepengeprosent dekkes i den grad avtale om dette kan sannsynliggjøres.

Feriepengegrunnlaget i oppsigelsesperioden reduseres med fradrag av annen inntekt De får.

### III. Maksimumsgrense

Feriepenger kan maksimalt dekkes for en periode på 30 måneders opptjening.

#### 4. Øvre beløpsgrense

Øvre beløpsgrense for lønnsgarantidekning fra Direktoratet for arbeidstilsynet er to ganger folketrygdens grunnbeløp. Det er grunnbeløpet på fristdagen som er avgjørende. For tiden er 2 G kr 121.398-.

#### 5. Sykemeldte/permitterte arbeidstakere

Dersom De har vært sykemeldt før oppsigelsen begynte å løpe, begrenses lønnsgarantidekning for denne perioden til arbeidsgiverperioden, jf. folketrygd. § 8-19 (16 dager). Dersom De er eller blir sykemeldt i oppsigelsestiden, har De ikke krav på dekning av lønn (ut over arbeidsgiverperioden) før De blir friskmeldt.

Dersom De har vært permittert før konkursåpning, begrenses lønnsgarantidekningen for denne perioden til arbeidsgiverperioden, jf. permitteringsl. § 3 nr. 1 (3 dager). Ved konkursåpning gjeninntreffer lønnsplikten, med tilsvarende mulighet til å få dekning fra lønnsgarantien.

#### 6. Oppsigelsestiden - melding som arbeidsledig

Dersom De krever lønn i oppsigelsestiden dekket av boet, plikter De også å arbeide for boet i oppsigelsestiden hvis dette kreves.

Dersom De ikke straks får nytt arbeide må De melde Dem arbeidsledig.

Dersom De vil kreve dividende av deres lønnskrav må de etter dekl § 7-11 melde Dem arbeidsledig "uten ugrunnet opphold" og være reel arbeidssøkende.

Vilkårene for å få lønnsgarantidekning i oppsigelsestiden er ikke sammenfallende med vilkårene for å få dekket lønnskrav av boet som dividendefordring. Fristen for å melde seg arbeidsledig er 14 dager. Lønnsgarantiforskriften (lgf.) § 3-3 lister opp tre alternativer fra når fristen begynner å løpe:

- fra det tidspunkt bostyrer gir melding til arbeidstaker om at konkursboet ikke trer inn i arbeidsavtalen, eller
- en måned etter at konkursboet har varslet at det trer ut av arbeidsavtalen, eller
- fra det tidspunkt arbeidet opphører, dersom arbeidstakeren har arbeidet for en annen arbeidsgiver eller boet etter konkursåpningen.

Meldeplikten må overholdes i hele dekningsperioden.

Jeg anmoder Dem derfor om å melde Dem arbeidsledig umiddelbart dersom De vil kreve lønn i oppsigelsestiden dekket.

#### 7. Fradrag for annen inntekt i oppsigelsestiden

Lønn i oppsigelsestiden utbetales med fradrag av annen inntekt De får. Mottatt arbeidsledighetstrygd og annen inntekt som kommer isteden for lønn hos skyldneren, skal således trekkes ifra når kravet skal beregnes. De forskutterte dagpengene trekkes fra i utbetalingen til arbeidstaker fordi de skal refunderes til NAV. Dagpengene som refunderes tas med i 2G begrensningen og reduserer indirekte utbetalingen fra direktoratet mens andre inntekter trekkes fra før søknaden sendes direktoratet og holdes utenfor 2G begrensningen.

Boet pålegger Dem med dette straks å melde fra skriftlig dersom De har fått utbetalt lønn fra ny arbeidsgiver, eller forskutterte dagpenger/ sykepenger for den perioden De har søkt lønnsgaranti.